



GENERALITAT
VALENCIANA



SGISE

Societat Valenciana de Gestió Integral
dels Serveis d'Emergències

COE 7/22 ADMINISTRATIU/VA ESPECIALISTA PROVA DE CONEIXEMENTS TEÒRICS

Instruccions

Prova tipus test de 60 preguntes amb una puntuació màxima de 60 punts.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 60 punts, sent necessari un mínim de 15 punts per a superar-lo. El nivell de coneixements mínims exigits per a aconseguir els 15 punts en l'exercici serà de contestar el 25% de respostes correctes.

El temps delimitat per a la prova és de 60 minuts, podent finalitzar la prova en un temps inferior a este.

Recorden anotar totes les contestacions en la Fulla de Resposta en la forma indicada en les instruccions. Tot el que no estiga anotat quan finalitze el temps, no es tindrà en compte.

- 1. D'acord amb el Pla de prevenció de riscos laborals de l'SGISE, el conjunt del personal treballador de l'empresa està format per:**
 - A) El personal de les unitats de bombers forestals, els comandaments intermedis, els tècnics i el personal d'administració i gestió.
 - B) El personal de les unitats de bombers forestals, els comandaments, els tècnics intermedis i el personal d'administració i gestió.
 - C) El personal de les unitats de bombers forestals, els comandaments intermedis i els tècnics.
 - D) El personal de les unitats de bombers forestals, els tècnics i el personal de gestió i administració.

- 2. D'acord amb el Pla de prevenció de riscos laborals de l'SGISE, ¿quins són els diferents objectius de la política preventiva de l'empresa?:**
 - A) Minimitzar els riscos per als treballadors i disminuir l'accidentalitat laboral
 - B) Minimitzar els riscos per als treballadors i combatre l'accidentalitat laboral
 - C) Minimitzar l'accidentalitat laboral i la prevenció dels riscos laborals com un instrument de millora del treball, la qualitat i la competitivitat.
 - D) Minimitzar els riscos per als treballadors, disminuir l'accidentalitat laboral i integrar la prevenció dels riscos laborals com un instrument de millora del treball, la qualitat i la competitivitat.

- 3. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de l'SGISE, ¿quin requisit han de complir els exàmens de salut?:**
 - A) Preservar els drets individuals del personal treballador, per la qual cosa hauran de ser voluntaris, excepte en aquells casos que preveu l'article 22 de l'LPRL.
 - B) Ser obligatoris.
 - C) Ser periòdics.
 - D) Cap de les respostes anteriors és correcta.

- 4. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de l'SGISE, ¿amb quina periodicitat el Servei de Prevenció de l'SGISE elaborarà una estadística de sinistralitat?:**
 - A) Anual.
 - B) Semestral.
 - C) Trimestral.
 - D) Mensual.

5. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de l'SGISE, ¿el Servei de Prevenció propi de l'SGISE de quina direcció depèn dins de l'estructura organitzativa de l'empresa?:

- A) Auditoria.
- B) Direcció Executiva.
- C) Consell d'Administració.
- D) Direcció de Recursos Humans.

6. Segons el Pla de prevenció de riscos laborals de l'SGISE, ¿el Comitè de Seguretat i Salut per qui està compost?:

- A) Per nou delegats/ades de prevenció (tres per província) i nou representants designats per la Gerència de l'empresa.
- B) Per sis delegats/ades de prevenció (dos per província) i sis representants designats per la Gerència de l'empresa.
- C) Per tres delegats/ades de prevenció (un per província) i tres representants designats per la Gerència de l'empresa.
- D) Per nou delegats/ades de prevenció (tres per província) i nou representants designats per la Direcció de Recursos Humans de l'empresa.

7. D'acord amb el Pla d'igualtat de l'SGISE, la plantilla de l'empresa es considera:

- A) Masculinitzada, ja que la composició equilibrada està determinada per aquells casos en què cap dels gèneres supera el 60 % de la plantilla ni la presència d'algun dels gèneres és inferior al 40 %.
- B) Masculinitzada, ja que la composició equilibrada està determinada per aquells casos en què cap dels gèneres supera el 70 % de la plantilla ni la presència d'algun dels gèneres és inferior al 30 %.
- C) Masculinitzada, ja que el nombre de treballadors duplica el de treballadores.
- D) Equilibrada, ja que cap dels gèneres supera el 60 % de la plantilla ni és inferior al 40 %.

8. Assenya l'opció incorrecta:

- A) El Pla d'igualtat de l'SGISE s'aplica a la totalitat de les persones treballadores de l'empresa.
- B) En el Pla d'igualtat de l'SGISE està inclòs el personal d'alta direcció segons la seua relació contractual i les seues circumstàncies professionals i personals.
- C) Les mesures que continga el Pla d'igualtat seran aplicables a les persones treballadores cedides per empreses de treball temporal, durant els períodes de prestació de servicis.
- D) El termini de vigència del Pla d'igualtat de l'SGISE és fins al 24 d'octubre de 2026.

- 9. D'acord amb el Pla d'igualtat de l'SGISE, este haurà de revisar-se quan concórreguen determinades circumstàncies; assenyal la resposta incorrecta:**
- A) Quan la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) pose de manifest que el contingut del pla és inadequat o insuficient.
 - B) En cas de fusió, absorció, transmissió o modificació de l'estatus jurídic de l'empresa.
 - C) Quan ho sol·licite la representació sindical dels treballadors.
 - D) Modificacions substancials de plantilla, mètodes de treball, organització o sistemes retributius, etc.
- 10. Segons el Pla d'igualtat de l'SGISE, per a fer el seu seguiment les persones membres de la comissió es reuniran periòdicament, ¿cada quant de temps?:**
- A) Cada dos mesos.
 - B) Cada quatre mesos.
 - C) Cada sis mesos.
 - D) Cada huit mesos.
- 11. Segons el Pla d'igualtat de l'SGISE, l'avaluació final analitza i/o engloba les perspectives següents; assenyal la resposta incorrecta:**
- A) Avaluació de resultats.
 - B) Avaluació de processos.
 - C) Avaluació d'impacte.
 - D) Avaluació de compliment.
- 12. Segons el Pla d'igualtat de l'SGISE, per a la implantació, el seguiment i l'avaluació de cada una de les mesures incloses en el pla, l'empresa disposarà dels mitjans següents; assenyal la resposta incorrecta:**
- A) Instal·lacions adequades.
 - B) Comissió de Seguiment i Avaluació.
 - C) Suport psicològic.
 - D) Dispositius electrònics i tecnològics.

13. D'acord amb el Decret llei 4/2018, de 9 de novembre, del Consell, pel qual s'autoritza la creació de l'SGISE, l'objecte de l'SGISE és:

- A) La gestió del personal i de les necessitats logístiques dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament en els termes previstos per la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències.
- B) La gestió del personal i de les necessitats logístiques dels servicis d'extinció d'incendis forestals i emergències en els termes previstos per la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències.
- C) La gestió del personal dels servicis d'extinció d'incendis i emergències en els termes previstos per la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències.
- D) La gestió de les necessitats logístiques dels servicis d'extinció d'incendis forestals i emergències en els termes previstos per la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències.

14. D'acord amb el Decret llei 4/2018, de 9 de novembre, del Consell, pel qual s'autoritza la creació de l'SGISE:

- A) El personal incorporat a l'SGISE adquirirà la condició de personal empleat públic dels articles 8 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i 14 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública.
- B) El personal incorporat a l'SGISE podrà adquirir la condició de personal empleat públic dels articles 8 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i 14 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública.
- C) El personal incorporat a l'SGISE no adquirirà la condició de personal empleat públic dels articles 8 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i 14 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública.
- D) El personal incorporat a l'SGISE assumirà la condició de personal empleat públic dels articles 8 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i 14 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública.

15. D'acord amb el Decret llei 4/2018, de 9 de novembre, del Consell, pel qual s'autoritza la creació de l'SGISE:

- A) L'SGISE té caràcter cent per cent públic i personalitat jurídica de naturalesa privada.
- B) L'SGISE té caràcter cent per cent públic i personalitat jurídica de naturalesa pública.
- C) L'SGISE té caràcter parcialment públic i personalitat jurídica de naturalesa privada.
- D) L'SGISE té caràcter cent per cent públic i personalitat jurídica de naturalesa públicoprivada.

16. Assenyaie l'opció correcta. D'acord amb l'article 2 del Decret llei 4/2018, de 9 de novembre, del Consell:

- A) La Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències es regix pel dret privat, excepte en la formació de la voluntat dels seus òrgans, en l'exercici de les potestats administratives que tinguen atribuïdes i en els aspectes específicament regulats per a estes en la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, de la hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en els seus estatuts i en la legislació pressupostària.
- B) La Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències que es cree, de caràcter cinquanta per cent públic, tindrà personalitat jurídica de naturalesa privada, sense perjudi de la seua adscripció a la Presidència o a la conselleria amb competències en matèria de protecció civil, extinció d'incendis forestals i emergències, que exercirà la tutela funcional d'esta a través de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències o l'òrgan o organisme amb competències en matèria de resposta a les emergències, al qual corresponen la planificació, control, supervisió i coordinació de la prestació del servei, així com l'aprovació dels procediments d'actuació.
- C) La Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències que es cree, de caràcter cent per cent públic, tindrà personalitat jurídica de naturalesa pública, i s'adscriurà a la Presidència o a la conselleria amb competències en matèria de protecció civil, extinció d'incendis forestals i emergències, que exercirà la tutela funcional d'esta a través de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències o l'òrgan o organisme amb competències en matèria de resposta a les emergències, al qual corresponen la planificació, control, supervisió i coordinació de la prestació del servei, així com l'aprovació dels procediments d'actuació.
- D) La Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències, com a societat mercantil del sector públic instrumental de la Generalitat, es regirà pels seus estatuts, per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i per les altres normes que li resulten aplicables.

17. El Decret llei 4/2018, de 9 de novembre, del Consell, pel qual s'autoritza la creació de l'SGISE, establix en la disposició final primera:

- A) La modificació de l'article 59 de la Llei 13/2010, de protecció civil i gestió d'emergències, referit al Servei de Bombers Forestals.
- B) La modificació de l'article 59 de la Llei 13/2010, de protecció civil i gestió d'emergències, referit al personal de la societat pública estatal Tragsa.
- C) La modificació de l'article 59 de la Llei 13/2010, de protecció civil i gestió d'emergències, referit a la denominada Unitat d'Emergència.
- D) No hi ha cap disposició final primera en este decret llei.

18. D'acord amb l'Acord laboral per a regular les condicions de treball del personal de Foresma, SA, adscrit al Servei d'Extinció d'Incendis Forestals i Altres Actuacions d'Emergències a la Comunitat Valenciana:

- A) Els treballadors percebran anualment dos pagues extraordinàries en els mesos de juny i desembre.
- B) Els treballadors percebran anualment quatre pagues extraordinàries en els mesos de març, juny, setembre i desembre.
- C) Els treballadors percebran anualment dos pagues extraordinàries en els mesos de juliol i gener.
- D) Els treballadors percebran anualment quatre pagues extraordinàries en els mesos de març, juny, setembre i desembre.

19. D'acord amb l'Acord laboral per a regular les condicions de treball del personal de Foresma, SA, adscrit al Servei d'Extinció d'Incendis Forestals i Altres Actuacions d'Emergències a la Comunitat Valenciana, els treballadors, prèvia justificació adequada, tindran dret a la següent llicència retribuïda per la causa i el temps que es detallen:

- A) Quinze dies naturals només en cas de matrimoni, però no en el cas d'inscripció en el Registre de parelles de fet.
- B) Quinze dies laborables en cas de matrimoni o inscripció en el Registre de parelles de fet.
- C) Quinze dies naturals en cas de matrimoni o inscripció en el Registre de parelles de fet.
- D) Vint dies naturals en cas de matrimoni o inscripció en el Registre de parelles de fet.

20. En l'Acord laboral que regula les condicions de treball del personal de Foresma, ¿en quins mesos es percep el complement de major dedicació?:

- A) Els mesos de juny, juliol i agost.
- B) Els mesos de juny, juliol, agost i setembre.
- C) Els mesos de juliol, agost i setembre.
- D) Els mesos de juliol, agost, setembre i octubre.

21. En l'Acord laboral que regula les condicions de treball del personal de Foresma, ¿quin és el temps de permanència en una emergència que un treballador no pot superar, inclòs el temps de desplaçament?:

- A) No pot superar les deu hores continuades.
- B) No pot superar les dotze hores continuades.
- C) No pot superar les huit hores continuades.
- D) No pot superar les catorze hores continuades.

22. Segons l'Acord laboral que regula les condicions de treball del personal de Foresma, en el supòsit que un treballador no passara la prova d'aptitud física, ¿podria repetir la prova?:

- A) No.
- B) Sí, però transcorregut almenys un període de 20 dies des de la data de la realització de la prova.
- C) Sí, però transcorregut almenys un període de 30 dies des de la data de la realització de la prova.
- D) Sí, transcorreguts 15 dies des de la data de la realització de la prova.

23. D'acord amb el VI Conveni col·lectiu del personal de l'empresa Tragsa adscrit al Servei de Brigades d'Emergència, ¿què s'entén per brigades d'emergència i per brigades de reforç?:

- A) S'entenen per brigades d'emergència totes aquelles unitats amb un període operatiu de 12 mesos al llarg de cada campanya, coincidents amb l'any natural. S'entenen per brigades de reforç totes aquelles unitats de suport al Servei de Brigades d'Emergència, independentment del seu període operatiu.
- B) S'entenen per brigades d'emergència totes aquelles unitats amb un període operatiu de 12 mesos al llarg de cada campanya, coincidents amb l'any natural. S'entenen per brigades de reforç totes aquelles unitats adscrites al Servei de Brigades d'Emergència amb un període operatiu inferior a 12 mesos al llarg de cada campanya.
- C) S'entenen per brigades d'emergència totes aquelles unitats amb un període operatiu de 12 mesos al llarg de cada campanya, coincidents amb l'any natural. S'entenen per brigades de reforç totes aquelles unitats adscrites al Servei de Brigades d'Emergència amb un període operatiu de 6 mesos al llarg de cada campanya.
- D) S'entenen per brigades d'emergència totes aquelles unitats amb un període operatiu major de 6 mesos al llarg de cada campanya. S'entenen per brigades de reforç totes aquelles unitats adscrites al Servei de Brigades d'Emergència amb un període operatiu inferior a 6 mesos al llarg de cada campanya.

24. D'acord amb el VI Conveni col·lectiu del personal de l'empresa Tragsa adscrit al Servei de Brigades d'Emergència, els treballadors, prèvia justificació adequada, tindran dret a la següent llicència retribuïda per la causa i el temps que es detallen:

- A) Díhuit dies naturals només en cas de matrimoni, i el seu gaudi es podrà avançar fins a un mes abans de la data del fet causant.
- B) Díhuit dies laborables només en cas de matrimoni, i el seu gaudi es podrà avançar fins a un mes abans de la data del fet causant.
- C) Díhuit dies laborables només en cas de matrimoni, i el seu gaudi es podrà avançar fins a una setmana abans de la data del fet causant.
- D) Díhuit dies naturals només en cas de matrimoni, i el seu gaudi es podrà avançar fins a una setmana abans de la data del fet causant.

- 25. En el VI Conveni col·lectiu del personal de brigades d'emergència és possible fer canvis de torn permanent entre els treballadors/ores d'una mateixa unitat. ¿Quan haurien de sol·licitar-ho?:**
- A) L'any en curs, de l'1 al 15 de desembre.
 - B) L'any en curs, abans del mes de novembre.
 - C) L'any en curs, del 15 al 31 de desembre.
 - D) L'any en curs, abans del mes d'octubre.
- 26. En el VI Conveni col·lectiu del personal de brigades d'emergència, ¿com s'establix que han de compensar-se les hores extraordinàries?:**
- A) Totes les hores extraordinàries es compensaran en temps de descans, llevat que el treballador opte per la compensació econòmica.
 - B) Totes les hores extraordinàries seran compensades econòmicament, llevat que el treballador opte per la compensació en temps de descans.
 - C) Totes les hores extraordinàries seran compensades econòmicament.
 - D) Totes les hores extraordinàries seran compensades en temps de descans.
- 27. Segons l'article 4 del VI Conveni col·lectiu del personal de brigades d'emergència, la seua vigència serà de:**
- A) 5 anys.
 - B) 7 anys.
 - C) 10 anys.
 - D) 12 anys.
- 28. Segons el VI Conveni col·lectiu del personal de brigades d'emergència, els treballadors del Servei de Bombers Forestals (d'ara en avant, SBF) tindran dret a sol·licitar llicència retribuïda:**
- A) D'un dia per a l'obtenció de qualsevol tipus de permís de conduir.
 - B) D'un dia per a l'obtenció dels permisos de conduir indicats en els requisits establits en els llocs de treball del servici.
 - C) Pel temps indispensable per a la concurrència a exàmens que tinguen per objecte l'obtenció dels permisos de conduir indicats en els requisits establits en els llocs de treball del servici.
 - D) Cap de les respostes anteriors és correcta.

29. Segons el VI Conveni col·lectiu del personal de brigades d'emergència, en l'annex 4, ¿de quantes samarretes de mànega curta ha de disposar el personal de l'SBF:

- A) De quatre samarretes tant el personal anual com el de reforç.
- B) De dos samarretes tant el personal anual com el de reforç.
- C) De quatre samarretes el personal anual i de dos el de reforç.
- D) De sis samarretes el personal anual i de tres el de reforç.

30. D'acord amb el XVII Conveni col·lectiu de Transformación Agraria, SA:

- A) La totalitat del personal gaudirà de tres dies laborables de permís remunerat, i l'elecció d'estos serà a voluntat del treballador, sense que això pugui menyscabar les necessitats del servei. El treballador gaudirà d'un dia de lliure de disposició addicional per cada 15 anys d'antiguitat en l'empresa.
- B) La totalitat del personal gaudirà de quatre dies laborables de permís remunerat, i l'elecció d'estos serà a voluntat del treballador, sense que això pugui menyscabar les necessitats del servei. El treballador gaudirà d'un dia de lliure de disposició addicional per cada 15 anys d'antiguitat en l'empresa.
- C) La totalitat del personal gaudirà de tres dies laborables de permís remunerat, i l'elecció d'estos serà a voluntat del treballador, sense que això pugui menyscabar les necessitats del servei. El treballador gaudirà d'un dia de lliure de disposició addicional per cada 20 anys d'antiguitat en l'empresa.
- D) La totalitat del personal gaudirà de quatre dies laborables de permís remunerat, i l'elecció d'estos serà a voluntat del treballador, sense que això pugui menyscabar les necessitats del servei. El treballador gaudirà d'un dia de lliure de disposició addicional per cada 20 anys d'antiguitat en l'empresa.

31. D'acord amb el XVII Conveni col·lectiu de Transformación Agraria, SA, la persona treballadora, previ avís d'almenys 48 hores, podrà absentar-se del seu lloc de treball, mantenint el dret de retribució, per matrimoni propi o inscripció en el Registre de parelles de fet:

- A) Vint dies naturals des del fet causant. Podrà avançar-se el gaudi fins a una setmana abans de la data del fet causant.
- B) Vint dies laborables des del fet causant. Podrà avançar-se el gaudi fins a una setmana abans de la data del fet causant.
- C) Vint dies naturals des del fet causant. Podrà avançar-se el gaudi fins a dos setmanes abans de la data del fet causant.
- D) Quinze dies laborables des del fet causant. Podrà avançar-se el gaudi fins a dos setmanes abans de la data del fet causant.

32. D'acord amb el XVII Conveni col·lectiu de Transformación Agraria, SA:

- A) El personal que preste servicis en l'empresa, i que siga transportat amb mitjans de l'empresa, meritarà un plus en concepte d'ajuda a transport de 4,35 euros per dia efectiu de treball.
- B) El personal que preste servicis en l'empresa, i que no siga transportat amb mitjans de l'empresa, meritarà un plus en concepte d'ajuda a menjador de 4,35 euros per dia efectiu de treball.
- C) El personal que preste servicis en l'empresa, i que no siga transportat amb mitjans de l'empresa, meritarà un plus en concepte d'ajuda a menjador de 14,35 euros per dia efectiu de treball.
- D) El personal que preste servicis en l'empresa, i que no siga transportat amb mitjans de l'empresa, meritarà un plus en concepte d'ajuda a transport de 14,35 euros per dia efectiu de treball.

33. El personal adscrit al XVII Conveni col·lectiu de Transformación Agraria, SA, (Tragsa), ¿de quants dies disposa a l'any per a l'assistència a exàmens que permeten l'obtenció d'un títol acadèmic oficial?:

- A) Fins a un màxim de deu dies a l'any.
- B) Fins a un màxim de dotze dies a l'any.
- C) Fins a un màxim de quinze dies a l'any.
- D) Fins a un màxim de vint dies a l'any.

34. Per al personal adscrit al XVII Conveni col·lectiu de Transformación Agraria, SA, (Tragsa) amb almenys una antiguitat en l'empresa d'un any, es reconeix la possibilitat de sol·licitar una excedència voluntària per un termini:

- A) No menor a un any i no major a cinc anys.
- B) No menor a sis mesos i no major a cinc anys.
- C) No menor a quatre mesos i no major a cinc anys.
- D) No major a cinc anys.

35. Segons el Manual d'instruccions i procediments, en els taulers d'anuncis dels llocs i centres de treball s'haurà de disposar de la informació següent en matèria de prevenció de riscos laborals; assenyalen la resposta incorrecta:

- A) Política preventiva de l'SGISE (annex XXII).
- B) Telèfons d'emergència.
- C) Centres d'assistència sanitària en cas d'accident.
- D) Política preventiva de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (annex XXI).

- 36. Segons el Manual d'instruccions i procediments, en les instruccions de l'estatus ¿quin codi s'utilitza per a indicar "En l'entrada de torn"?:**
- A) El codi 1.
 - B) El codi 2.
 - C) El codi 3.
 - D) El codi 4.
- 37. Segons el Manual d'instruccions i procediments, en l'annex VI, "Tipus de servicis", ¿quin codi correspondria utilitzar per a omplir l'informe corresponent quan una unitat actua en un incendi agrícola?:**
- A) El 131.
 - B) El 132.
 - C) El 141.
 - D) El 142.
- 38. Segons el Manual d'instruccions i procediments, ¿quan realitzen la parada tècnica les unitats terrestres de la província d'Alacant en horari < RISC DIÛRN?:**
- A) De les 13:00 h a les 14:00 h.
 - B) De les 13:30 h a les 14:30 h.
 - C) De les 14:00 h a les 15:00 h.
 - D) De les 14:30 h a les 15:30 h.
- 39. Segons el Manual d'instruccions i procediments, la distribuci3 de les unitats helitransportades de l'SBF és de:**
- A) 6 unitats a València, 3 a Castell3 i 2 a Alacant.
 - B) 4 unitats a València, 2 a Castell3 i 2 a Alacant.
 - C) 2 unitats a València, 2 a Castell3 i 2 a Alacant.
 - D) 2 unitats a València, 1 a Castell3 i 1 a Alacant.
- 40. Assenyale la resposta incorrecta. Segons el Manual d'instruccions i procediments, els objectius del Manual de formaci3 f3sica s3n:**
- A) Adaptar l'entrenament als requeriments funcionals del lloc de treball.
 - B) Previndre les lesions.
 - C) Millorar l'aclimataci3 davant d'altres temperatures.
 - D) Disminuir la capacitat aer3bica.

- 41. Segons el Decret 129/2018, pel qual s'aprova el Reglament del Servei de Bombers Forestals, referent a zones operatives i sobre la participació en missions internacionals, ¿quina resposta és la correcta?:**
- A) Es regularà mitjançant un decret.
 - B) Es regularà mitjançant una llei.
 - C) Es regularà mitjançant una instrucció de desplegament.
 - D) En els casos d'urgència no es necessita cap regulació.
- 42. La Mesa de Coordinació del Servei de Bombers Forestals de la Comunitat Valenciana:**
- A) És un òrgan consultiu deliberant i de participació en esta matèria.
 - B) Té exclusivament funcions executives.
 - C) La Mesa de Coordinació només actua en l'àmbit nacional.
 - D) Tan sols és de caràcter tècnic.
- 43. Assenyal·le l'opció correcta. D'acord amb el Decret 129/2018, de 7 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament del Servei de Bombers Forestals de la Generalitat:**
- A) S'entenen per bases operatives les infraestructures en el territori de la Comunitat Valenciana que servixen de base a les diferents unitats operatives del Servei de Bombers Forestals.
 - B) Es denomina operatiu el conjunt de mitjans humans, materials i recursos de l'Institut Valencià de Seguretat i Resposta a les Emergències posats a disposició de l'emergència, així com els d'altres administracions públiques que s'adscriuen a este, d'acord amb el procediment establert en cada cas.
 - C) S'entendrà per vehicle auxiliar un vehicle tot terreny, destinat de manera preferent al transport del personal i dels seus equips i materials de treball.
 - D) El Servei de Bombers Forestals és un servei públic essencial d'intervenció autonòmic previst en els articles 33 i 38 de la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de protecció civil i gestió d'emergències.
- 44. Assenyal·le l'opció correcta. D'acord amb el Decret 129/2018, de 7 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament del Servei de Bombers Forestals de la Generalitat, a l'Àrea d'Intervenció li correspon, entre altres funcions:**
- A) Assegurar tot el que es referix a les comunicacions en el marc del que s'establix en els diferents plans i procediments d'emergència.
 - B) Participar i col·laborar en l'elaboració i la impartició del programa formatiu anual del personal del Servei de Bombers Forestals.
 - C) Planificar i gestionar inventaris, calendaris de revisió i xarxa de tallers per a l'òptim funcionament del parc mòbil de vehicles del servei.
 - D) Realitzar la proposta de necessitats, planificació i distribució territorial dels recursos humans i materials.

45. Es consideren recursos de l'operatiu del Servei de Bombers Forestals de la Generalitat:

- A) Els vehicles autobomba.
- B) La maquinària pesant.
- C) Els mitjans aeris.
- D) La xarxa de comunicacions.

46. ¿Quina d'estes afirmacions és correcta respecte de la Mesa de Coordinació del Servei de Bombers Forestals de la Comunitat Valenciana?:

- A) Són vocals fins a dos persones designades per les organitzacions sindicals més representatives.
- B) La vicepresidència l'exercirà la persona titular de la Gerència de l'SGISE amb veu i vot, o, en absència seua o per delegació, la persona titular de la Direcció Operativa.
- C) La vicepresidència l'exercirà la persona titular de la Gerència de l'SGISE amb veu i vot, o, en absència seua o per delegació, la persona que exercisca la direcció del servei competent en extinció d'incendis forestals.
- D) Quatre persones són designades entre el personal de l'SGISE per qui exercix la presidència de la Mesa.

47. Assenyale l'opció correcta:

- A) El Servei de Bombers Forestals té la consideració d'agència integrada en el catàleg de serveis inclosos en el Sistema Integrat de Gestió d'Emergències 112 de la Comunitat Valenciana.
- B) El Servei de Bombers Forestals té la consideració de societat integrada en el catàleg de serveis inclosos en el Sistema Integrat de Gestió d'Emergències 112 de la Comunitat Valenciana.
- C) El Servei de Bombers Forestals té la consideració de subdirecció integrada en l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- D) Les respostes A) i C) són correctes.

48. Assenya l'opció correcta:

- A) La direcció del Servei de Bombers Forestals serà exercida per la persona titular del servei competent en extinció d'incendis forestals del departament de la Generalitat competent en la matèria, i li correspon l'execució i el compliment de les competències en este àmbit, el comandament ordinari del Servei de Bombers Forestals i la coordinació i més alta inspecció de les seues dotacions i instal·lacions.
- B) La direcció del Servei de Bombers Forestals serà exercida per la persona titular de la direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Respostes a les Emergències o del departament de la Generalitat competent en matèria d'emergències, a qui correspon l'execució i el compliment de les competències en este àmbit, el comandament ordinari del Servei de Bombers Forestals i la coordinació i més alta inspecció de les seues dotacions i instal·lacions.
- C) La direcció del Servei de Bombers Forestals serà exercida per la persona titular del servei competent en emergències del departament de la Generalitat competent en la matèria, i li correspon l'execució i el compliment de les competències en este àmbit, el comandament ordinari del Servei de Bombers Forestals i la coordinació i més alta inspecció de les seues dotacions i instal·lacions.
- D) La direcció del Servei de Bombers Forestals serà exercida per la persona titular del servei competent en seguretat pública del departament de la Generalitat competent en la matèria, i li correspon l'execució i el compliment de les competències en este àmbit, el comandament ordinari del Servei de Bombers Forestals i la coordinació i més alta inspecció de les seues dotacions i instal·lacions.

49. ¿Quan va entrar en vigor el Decret 220/2014, de 12 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'administració electrònica de la Comunitat Valenciana?:

- A) Este decret va entrar en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.
- B) Este decret va entrar en vigor al cap dels deu dies següents al de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.
- C) Este decret va entrar en vigor al cap dels vint dies següents al de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.
- D) Cap de les respostes anteriors és correcta.

50. Segons l'article 86 del Decret 220/2014, de 12 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'administració electrònica de la Comunitat Valenciana, relatiu a tecnologies i estàndards utilitzats en la PAI, assenya la resposta correcta:

- A) Les tecnologies utilitzades per a les verificacions s'implementaran d'acord amb estàndards oberts i interoperables, segons el que s'establix en l'Esquema Nacional d'Interoperabilitat.
- B) Les verificacions d'informació es podran implementar a través de servicis web, que, com a conjunt de protocols i estàndards oberts sobre els quals desenvolupar estructures de dades específiques per a cada tipus de verificació, incorporaran els mecanismes de seguretat necessaris per a la comunicació.
- C) Mitjançant una resolució de l'òrgan directiu amb competències horitzontals en matèria d'administració electrònica es definiran les característiques tècniques dels servicis web implementats.
- D) Totes les respostes anteriors són correctes.

51. **¿En quin títol de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, es regula el dret a l'oblit en busques d'Internet? Assenyalen la resposta correcta:**
- A) En el títol IX.
 - B) En el títol X.
 - C) En el títol XI.
 - D) En el títol XII.
52. **¿En quin títol de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, es regula el dret a la desconnexió digital en l'àmbit laboral? Assenyalen la resposta correcta:**
- A) En el títol VII.
 - B) En el títol X.
 - C) En el títol VIII.
 - D) En el títol IX.
53. **¿Quantes disposicions addicionals té la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals? Assenyalen la resposta correcta:**
- A) 21 disposicions addicionals.
 - B) 22 disposicions addicionals.
 - C) 23 disposicions addicionals.
 - D) 24 disposicions addicionals.
54. **La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, estableix respecte al deure de confidencialitat que:**
- A) Estan subjectes al deure de confidencialitat els encarregats del tractament.
 - B) Estan subjectes al deure de confidencialitat els responsables i encarregats del tractament de dades.
 - C) Estan subjectes al deure de confidencialitat els responsables i encarregats del tractament i totes les persones que intervinguen en qualsevol fase del tractament.
 - D) Estan subjectes al deure de confidencialitat els responsables del tractament.

- 55. La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, estableix que el sol consentiment de la persona afectada no bastarà per a alçar la prohibició del tractament de dades que tinguen com a finalitat principal la identificació de:**
- A) La seua ideologia.
 - B) La seua religió.
 - C) La seua afiliació sindical.
 - D) Totes les respostes anteriors són correctes.
- 56. Segons el que s'estableix en la disposició derogatòria única de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, assenyalale la resposta correcta:**
- A) Sense perjudici del que es preveu en la disposició addicional catorzena i en la disposició transitòria quarta, queda derogada la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.
 - B) Queda derogat el Reial decret llei 5/2018, de 27 de juliol, de mesures urgents per a l'adaptació del dret espanyol a la normativa de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
 - C) Així mateix, queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que contradiguen, s'oposen o resulten incompatibles amb el que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679 i en la llei orgànica esmentada.
 - D) Totes les respostes anteriors són correctes.
- 57. Assenyalale l'opció correcta:**
- A) L'SGISE no és subjecte obligat a la publicitat activa de la Llei 1/2022 de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.
 - B) Els ens del sector públic instrumental no han de publicar informació relativa a contractes perquè no estan subjectes a la Llei de contractes del sector públic de la Generalitat.
 - C) Els ens del sector públic instrumental publicaran informació sobre els convenis de col·laboració i els contractes-programa subscrits, continguen o no obligacions econòmiques per a les parts.
 - D) Quan no siga possible publicar els encàrrecs de gestió i els encàrrecs a mitjans propis en la seua integritat per raons de confidencialitat, l'ens no els publicarà.
- 58. En l'àmbit de la informació sol·licitada per la ciutadania en l'esfera de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, s'han de publicar:**
- A) Les resolucions de dret d'accés a la informació pública.
 - B) La informació sol·licitada amb més freqüència a l'empara de dret d'accés a la informació pública.
 - C) Les dades estadístiques sobre la informació més consultada en el portal de transparència de la Generalitat.
 - D) Totes les respostes anteriors són correctes.

59. Assenyale la resposta correcta:

- A) Les campanyes de publicitat i promoció institucional estan excloses de l'obligació de publicitat activa.
- B) Només la promoció institucional queda exclosa de l'obligació de publicitat activa.
- C) Només les campanyes de publicitat institucional estan excloses de l'obligació de publicitat activa.
- D) S'ha de publicar informació relativa a totes les campanyes de publicitat i de promoció institucional i el seu cost.

60. La informació que cal publicar sobre les subvencions i ajudes públiques ha d'incloure, com a mínim:

- A) Un resum del contingut de la convocatòria d'ajudes i subvencions.
- B) Informació estadística sobre l'import global i el percentatge en volum pressupostari de les subvencions concedides de manera directa i de les concedides prèvia convocatòria pública.
- C) Tots els gastos efectuats en concepte d'ajudes o subvencions per a tots els col·lectius.
- D) Cap de les respostes anteriors és correcta.

PREGUNTES DE RESERVA:

- 61. D'acord amb el que indica el Manual d'instruccions i procediments de l'SGISE, i segons el que estableix la legislació d'emergències, ¿contra quin d'estos riscos NO s'elaborarà un pla especial en l'àmbit de la Comunitat Valenciana?:**
- A) Risc d'incendis forestals.
 - B) Risc de nevades.
 - C) Risc d'inundacions.
 - D) Risc d'accidents en el transport de mercaderies perilloses per carretera o ferrocarril.
- 62. Segons el Manual d'instruccions i procediments, ¿quin document ha de ser presentat físicament en el centre assistencial per la persona accidentada?:**
- A) Qüestionari d'accident/incident de treball.
 - B) Document de sol·licitud d'assistència sanitària.
 - C) Comunicat d'investigació d'accident.
 - D) Comunicat diari.
- 63. Segons el Manual d'instruccions i procediments, davant de la possibilitat d'anul·lar un canvi de torn entre personal treballador de la mateixa unitat, ¿amb quina antelació mínima han de presentar la sol·licitud?:**
- A) Amb tres dies d'antelació.
 - B) Amb cinc dies d'antelació.
 - C) Amb dos dies d'antelació.
 - D) Amb una setmana d'antelació.

