



GENERALITAT
VALENCIANA



SGISE

Societat Valenciana de Gestió Integral
dels Serveis d'Emergències

COE 7/22 ADMINISTRATIVO/A ESPECIALISTA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS

Instrucciones

Prueba tipo test de 60 preguntas con una puntuación máxima de 60 puntos.

La calificación del ejercicio será de 0 a 60 puntos, siendo necesario un mínimo de 15 puntos para superarlo. El nivel de conocimientos mínimos exigidos para alcanzar los 15 puntos en el ejercicio será de contestar el 25% de respuestas correctas.

El tiempo acotado para la prueba es de 60 minutos, pudiendo finalizar la prueba en un tiempo inferior a éste.

Recuerden anotar todas las contestaciones en la Hoja de Respuesta en la forma indicada en las instrucciones. Todo lo que no esté anotado cuando finalice el tiempo, no se tendrá en cuenta.

- 1. De acuerdo con el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la SGISE, el conjunto del personal trabajador de la empresa está formado por:**
 - A) El personal de las unidades de bomberos forestales, los mandos intermedios, los técnicos y el personal de administración y gestión.
 - B) El personal de las unidades de bomberos forestales, los mandos, los técnicos intermedios y el personal de administración y gestión.
 - C) El personal de las unidades de bomberos forestales, los mandos intermedios y los técnicos.
 - D) El personal de las unidades de bomberos forestales, los técnicos y el personal de gestión y administración.

- 2. De acuerdo con el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la SGISE, cuáles son los diferentes objetivos de la política preventiva de la empresa:**
 - A) Minimizar los riesgos para los trabajadores y disminuir la accidentabilidad laboral.
 - B) Minimizar los riesgos para los trabajadores y combatir la accidentabilidad laboral.
 - C) Minimizar la accidentabilidad laboral y la prevención de los riesgos laborales como un instrumento de mejora el trabajo, la calidad y la competitividad.
 - D) Minimizar los riesgos para los trabajadores, disminuir la accidentabilidad laboral e integrar la prevención de los riesgos laborales como un instrumento de mejora el trabajo, la calidad y la competitividad.

- 3. Según el Plan de Prevención de riesgos laborales de la SGISE, qué requisito debe guardar los exámenes de salud:**
 - A) Preservar los derechos individuales del personal trabajador, por lo que deberá ser voluntario salvo aquellos casos que prevé el artículo 22 de la LPRL.
 - B) Ser obligatorios.
 - C) Ser periódicos.
 - D) Ninguna de las respuestas es correcta.

- 4. Según el Plan de Prevención de riesgos laborales de la SGISE, con qué periodicidad el Servicio de Prevención de la SGISE elaborará una estadística de siniestralidad:**
 - A) Anual.
 - B) Semestral.
 - C) Trimestral.
 - D) Mensual.

- 5. Según el Plan de Prevención de riesgos laborales de la SGISE, el Servicio de Prevención Propio de la SGISE ¿de qué dirección depende dentro de la estructura organizativa de la empresa?:**
- A) Auditoría.
 - B) Dirección Ejecutiva.
 - C) Consejo de Administración.
 - D) Dirección de Recursos Humanos.
- 6. Según el Plan de Prevención de riesgos laborales de la SGISE, el Comité de Seguridad y Salud ¿por quiénes está compuesto?:**
- A) Por nueve delegados/as de prevención (tres por provincia) y nueve representantes designados por la gerencia de la empresa.
 - B) Por seis delegados/as de prevención (dos por provincia) y seis representantes designados por la gerencia de la empresa.
 - C) Por tres delegados/as de prevención (uno por provincia) y tres representantes designados por la gerencia de la empresa.
 - D) Por nueve delegados/as de prevención (tres por provincia) y nueve representantes designados por la dirección de Recursos Humanos de la empresa.
- 7. De acuerdo con el Plan de Igualdad de la SGISE, la plantilla de la empresa se considera:**
- A) Masculinizada, ya que la composición equilibrada viene determinada en aquellos casos en los que ninguno de los géneros supera el 60% de la plantilla ni la presencia de alguno de ellos es inferior al 40%.
 - B) Masculinizada, ya que la composición equilibrada viene determinada en aquellos casos en los que ninguno de los géneros supera el 70% de la plantilla ni la presencia de alguno de ellos es inferior al 30%.
 - C) Masculinizada, ya que el número de trabajadores duplica al de trabajadoras.
 - D) Equilibrada ya que ninguno de los géneros supera el 60% de la plantilla ni es inferior al 40%.
- 8. Señale la opción incorrecta:**
- A) El plan de igualdad de la SGISE se aplica a la totalidad de las personas trabajadoras de la empresa.
 - B) En el plan de igualdad de la SGISE está incluido el personal de alta dirección según su relación contractual y circunstancias profesionales y personales.
 - C) Las medidas que contenga el plan de igualdad serán aplicables a las personas trabajadoras cedidas por empresas de trabajo temporal, durante los períodos de prestación de servicios.
 - D) El plazo de vigencia del plan de igualdad de la SGISE es hasta 24 de octubre de 2026.

- 9. De acuerdo con el Plan de Igualdad de la SGISE, éste deberá revisarse cuando concurren determinadas circunstancias, señale la respuesta incorrecta:**
- A) Cuando se ponga de manifiesto por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) que el contenido del plan es inadecuado o insuficiente.
 - B) En caso de fusión, absorción, transmisión o modificación del estatus jurídico de la Empresa.
 - C) Cuando lo solicite la representación sindical de los trabajadores.
 - D) Modificaciones sustanciales de plantilla, métodos de trabajo, organización o sistemas retributivos, etc.
- 10. Según el Plan de Igualdad de la SGISE, para hacer el seguimiento de dicho Plan las personas miembros de la comisión se reunirán periódicamente ¿cada cuánto tiempo?:**
- A) Cada dos meses.
 - B) Cada cuatro meses.
 - C) Cada seis meses.
 - D) Cada ocho meses.
- 11. Según el Plan de Igualdad de la SGISE, la evaluación final analiza y/o engloba las siguientes perspectivas, señale la respuesta incorrecta:**
- A) Evaluación de resultados.
 - B) Evaluación de procesos.
 - C) Evaluación de impacto.
 - D) Evaluación de cumplimiento.
- 12. Según el Plan de Igualdad de la SGISE, para la implantación, seguimiento y evaluación de cada una de las medidas recogidas en el plan, la empresa dispondrá de los siguientes medios, señale la respuesta incorrecta:**
- A) Instalaciones adecuadas.
 - B) Comisión de seguimiento y evaluación.
 - C) Apoyo psicológico.
 - D) Dispositivos electrónicos y tecnológicos.

13. De acuerdo con el Decreto Ley 4/2018, de 9 de noviembre, del Consell, por el que se autoriza la creación de la SGISE, el objeto de la SGISE es:

- A) La gestión del personal y de las necesidades logísticas de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento en los términos previstos por Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de protección civil y gestión de emergencias.
- B) La gestión del personal y de las necesidades logísticas de los servicios de extinción de incendios forestales y emergencias en los términos previstos por Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de protección civil y gestión de emergencias.
- C) La gestión del personal de los servicios de extinción de incendios y emergencias en los términos previstos por Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de protección civil y gestión de emergencias.
- D) La gestión de las necesidades logísticas de los servicios de extinción de incendios forestales y emergencias en los términos previstos por Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de protección civil y gestión de emergencias.

14. De acuerdo con el Decreto Ley 4/2018, de 9 de noviembre, del Consell, por el que se autoriza la creación de la SGISE:

- A) El personal incorporado a la SGISE adquirirá la condición de personal empleado público de los artículos 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y 14 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública.
- B) El personal incorporado a la SGISE podrá adquirir la condición de personal empleado público de los artículos 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y 14 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública.
- C) El personal incorporado a la SGISE no adquirirá la condición de personal empleado público de los artículos 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y 14 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública.
- D) El personal incorporado a la SGISE asumirá la condición de personal empleado público de los artículos 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y 14 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública.

15. De acuerdo con el Decreto Ley 4/2018, de 9 de noviembre, del Consell, por el que se autoriza la creación de la SGISE:

- A) La SGISE tiene carácter cien por cien público y personalidad jurídica de naturaleza privada.
- B) La SGISE tiene carácter cien por cien público y personalidad jurídica de naturaleza pública.
- C) La SGISE tiene carácter parcialmente público y personalidad jurídica de naturaleza privada.
- D) La SGISE tiene carácter cien por cien público y personalidad jurídica de naturaleza público-privada.

16. Señale la opción correcta. De acuerdo con el artículo 2 del Decreto Ley 4/2018, de 9 de noviembre, del Consell:

- A) La Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias se rige por el derecho privado, excepto en la formación de la voluntad de sus órganos, en el ejercicio de las potestades administrativas que tengan atribuidas y en los aspectos específicamente regulados para las mismas en la ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de la Hacienda pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, en sus estatutos y en la legislación presupuestaria.
- B) La Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias que se cree, de carácter cincuenta por cien público, tendrá personalidad jurídica de naturaleza privada, sin perjuicio de su adscripción a la Presidencia o a la Conselleria con competencias en materia de protección civil, extinción de incendios forestales y emergencias que ejercerá la tutela funcional de la misma a través de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias o el órgano u organismo con competencias en materia de respuesta a las emergencias, al que corresponde la planificación, control, supervisión y coordinación de la prestación del servicio, así como la aprobación de los procedimientos de actuación.
- C) La Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias que se cree, de carácter cien por cien público, tendrá personalidad jurídica de naturaleza pública, y se adscribirá a la Presidencia o a la Conselleria con competencias en materia de protección civil, extinción de incendios forestales y emergencias que ejercerá la tutela funcional de la misma a través de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias o el órgano u organismo con competencias en materia de respuesta a las emergencias, al que corresponde la planificación, control, supervisión y coordinación de la prestación del servicio, así como la aprobación de los procedimientos de actuación.
- D) La Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias, como sociedad mercantil del sector público instrumental de la Generalitat, se regirá por sus estatutos, por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y por las demás normas que le resulten de aplicación.

17. El Decreto Ley 4/2018, de 9 de noviembre, del Consell, por el que se autoriza la creación de la SGISE establece en su disposición final primera:

- A) La modificación del artículo 59 de la Ley 13/2010, de protección civil y gestión de emergencias referido al Servicio de Bomberos Forestales.
- B) La modificación del artículo 59 de la Ley 13/2010, de protección civil y gestión de emergencias referido al personal de la sociedad pública estatal TRAGSA.
- C) La modificación del artículo 59 de la Ley 13/2010, de protección civil y gestión de emergencias referido a la denominada Unidad de Emergencia.
- D) No hay ninguna disposición final primera en este Decreto Ley.

18. De acuerdo con el Acuerdo Laboral para regular las condiciones de trabajo del personal de Foresma, SA, adscrito al servicio de Extinción de Incendios Forestales y Otras Actuaciones de Emergencias en la Comunitat Valenciana:

- A) Los trabajadores percibirán anualmente dos pagas extraordinarias en los meses de junio y diciembre.
- B) Los trabajadores percibirán anualmente cuatro pagas extraordinarias en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre.
- C) Los trabajadores percibirán anualmente dos pagas extraordinarias en los meses de julio y enero.
- D) Los trabajadores percibirán anualmente cuatro pagas extraordinarias en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre.

19. De acuerdo con el Acuerdo Laboral para regular las condiciones de trabajo del personal de Foresma, SA, adscrito al servicio de Extinción de Incendios Forestales y Otras Actuaciones de Emergencias en la Comunitat Valenciana, los trabajadores, previa justificación adecuada, tendrán derecho la siguiente licencia retribuida por las causa y tiempo que se detalla:

- A) Quince días naturales solo en caso de matrimonio, pero no en el caso de inscripción en el Registro de parejas de hecho.
- B) Quince días laborables en caso de matrimonio o inscripción en el Registro de parejas de hecho.
- C) Quince días naturales en caso de matrimonio o inscripción en el Registro de parejas de hecho.
- D) Veinte días naturales en caso de matrimonio o inscripción en el Registro de parejas de hecho.

20. En el Acuerdo Laboral que regula las condiciones de trabajo del personal de Foresma ¿en qué meses se percibe el complemento de mayor dedicación?:

- A) En junio, julio y agosto.
- B) En junio, julio, agosto y septiembre.
- C) En julio, agosto y septiembre.
- D) En julio, agosto, septiembre y octubre.

21. En el Acuerdo Laboral que regula las condiciones de trabajo del personal de Foresma ¿cuál es el tiempo de permanencia en una emergencia que un trabajador no puede superar incluido el tiempo de desplazamiento?:

- A) No puede superar las diez horas continuadas.
- B) No puede superar las doce horas continuadas.
- C) No puede superar las ocho horas continuadas.
- D) No puede superar las catorce horas continuadas.

22. Según el Acuerdo Laboral que regula las condiciones de trabajo del personal de Foresma, en el supuesto que un trabajador no pasara la prueba de aptitud física ¿podría repetir la prueba?:

- A) No.
- B) Sí pero transcurrido, al menos, un periodo de 20 días desde la fecha de la realización de la prueba.
- C) Sí pero transcurrido, al menos, un periodo de 30 días desde la fecha de la realización de la prueba.
- D) Sí a los 15 días desde la fecha de la realización de la prueba.

23. De acuerdo con el VI Convenio Colectivo del Personal de la Empresa TRAGSA adscrito al Servicio de Brigadas de Emergencia, que se entiende por Brigadas de Emergencia y por Brigadas de Refuerzo:

- A) Se entiende por Brigadas de Emergencia todas aquellas unidades periodo operativo sea de 12 meses a lo largo de cada campaña, coincidentes con el año natural. Se entiende por Brigadas de Refuerzo todas aquellas unidades de apoyo al Servicio Brigadas de Emergencia, independientemente de su periodo operativo.
- B) Se entiende por Brigadas de Emergencia todas aquellas unidades periodo operativo sea de 12 meses a lo largo de cada campaña, coincidentes con el año natural. Se entiende por Brigadas de Refuerzo todas aquellas unidades adscritas al Servicio Brigadas de Emergencia cuyo periodo operativo sea inferior a 12 meses a lo largo de cada campaña.
- C) Se entiende por Brigadas de Emergencia todas aquellas unidades periodo operativo sea de 12 meses a lo largo de cada campaña, coincidentes con el año natural. Se entiende por Brigadas de Refuerzo todas aquellas unidades adscritas al Servicio Brigadas de Emergencia cuyo periodo operativo sea de 6 meses a lo largo de cada campaña.
- D) Se entiende por Brigadas de Emergencia todas aquellas unidades periodo operativo sea mayor de 6 meses a lo largo de cada campaña. Se entiende por Brigadas de Refuerzo todas aquellas unidades adscritas al Servicio Brigadas de Emergencia cuyo periodo operativo sea inferior a 6 meses a lo largo de cada campaña.

24. De acuerdo con el VI Convenio Colectivo del Personal de la Empresa TRAGSA adscrito al Servicio de Brigadas de Emergencia, los trabajadores, previa justificación adecuada, tendrán derecho la siguiente licencia retribuida por las causa y tiempo que se detalla:

- A) Dieciocho días naturales solo en caso de matrimonio, pudiendo adelantarse su disfrute hasta un mes antes de la fecha del hecho causante.
- B) Dieciocho días laborables solo en caso de matrimonio, pudiendo adelantarse su disfrute hasta un mes antes de la fecha del hecho causante.
- C) Dieciocho días laborables solo en caso de matrimonio, pudiendo adelantarse su disfrute hasta una semana antes de la fecha del hecho causante.
- D) Dieciocho días naturales solo en caso de matrimonio, pudiendo adelantarse su disfrute hasta una semana antes de la fecha del hecho causante.

- 25. En el VI Convenio Colectivo del personal de brigadas de emergencia es posible realizar cambios de turno permanente entre los trabajadores/as de una misma unidad ¿cuándo tendrían que solicitarlo?:**
- A) En el año en curso, del uno al quince de diciembre.
 - B) En el año en curso, antes del mes de noviembre.
 - C) En el año en curso, del quince al treinta y uno de diciembre.
 - D) En el año en curso, antes del mes de octubre.
- 26. En el VI Convenio Colectivo del personal de brigadas de emergencia, ¿cómo establece que deben compensarse las horas extraordinarias?:**
- A) Todas las horas extraordinarias se compensarán en tiempo de descanso, salvo que el trabajador opte por compensación económica.
 - B) Todas las horas extraordinarias serán compensadas económicamente, salvo que el trabajador opte por la compensación en tiempo de descanso.
 - C) Todas las horas extraordinarias serán compensadas económicamente.
 - D) Todas las horas extraordinarias serán compensadas en tiempo de descanso.
- 27. Según el art.4 del VI Convenio Colectivo del personal de brigadas de emergencia, la vigencia de este Convenio será de:**
- A) 5 años.
 - B) 7 años.
 - C) 10 años.
 - D) 12 años.
- 28. Según el VI Convenio Colectivo del personal de brigadas de emergencia, los trabajadores del Servicio de Bomberos Forestales (en adelante SBF) tendrán derecho a solicitar licencia retribuida:**
- A) De un día para la obtención de cualquier tipo de permiso de conducir.
 - B) De un día para la obtención de los permisos de conducir recogidos en los requisitos establecidos en los puestos de trabajo del servicio.
 - C) Por el tiempo indispensable para la concurrencia a exámenes que tengan por objeto la obtención de los permisos de conducir recogidos en los requisitos establecidos en los puestos de trabajo del servicio.
 - D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

29. Según el VI Convenio Colectivo del personal de brigadas de emergencia, en el anexo 4, de cuántas camisetas de manga corta debe disponer el personal del SBF:

- A) De cuatro camisetas tanto el personal anual como el de refuerzo.
- B) De dos camisetas tanto el personal anual como el de refuerzo.
- C) De cuatro camisetas el personal anual y de dos el de refuerzo.
- D) De seis camisetas el personal anual y de tres el de refuerzo.

30. De acuerdo con el XVII Convenio Colectivo de Transformación Agraria, SA:

- A) La totalidad del personal disfrutará de tres días laborables de permiso remunerado, siendo la elección a voluntad del trabajador, sin que ello pueda menoscabar las necesidades del servicio. El trabajador disfrutará de un día de libre disposición adicional por cada 15 años de antigüedad en la empresa.
- B) La totalidad del personal disfrutará de cuatro días laborables de permiso remunerado, siendo la elección a voluntad del trabajador, sin que ello pueda menoscabar las necesidades del servicio. El trabajador disfrutará de un día de libre disposición adicional por cada 15 años de antigüedad en la empresa.
- C) La totalidad del personal disfrutará de tres días laborables de permiso remunerado, siendo la elección a voluntad del trabajador, sin que ello pueda menoscabar las necesidades del servicio. El trabajador disfrutará de un día de libre disposición adicional por cada 20 años de antigüedad en la empresa.
- D) La totalidad del personal disfrutará de cuatro días laborables de permiso remunerado, siendo la elección a voluntad del trabajador, sin que ello pueda menoscabar las necesidades del servicio. El trabajador disfrutará de un día de libre disposición adicional por cada 20 años de antigüedad en la empresa.

31. De acuerdo con el XVII Convenio Colectivo de Transformación Agraria, SA, la persona trabajadora, previo aviso de al menos, 48 horas, podrá ausentarse de su puesto de trabajo, manteniendo el derecho de retribución, por matrimonio del trabajador/a o inscripción en el registro de parejas de hecho:

- A) Veinte días naturales desde el hecho causante. Podrá adelantarse el disfrute hasta una semana antes de la fecha del hecho causante.
- B) Veinte días laborables desde el hecho causante. Podrá adelantarse el disfrute hasta una semana antes de la fecha del hecho causante.
- C) Veinte días naturales desde el hecho causante. Podrá adelantarse el disfrute hasta dos semanas antes de la fecha del hecho causante.
- D) Quince días laborables desde el hecho causante. Podrá adelantarse el disfrute hasta dos semanas antes de la fecha del hecho causante.

32. De acuerdo con el XVII Convenio Colectivo de Transformación Agraria, SA:

- A) El personal que preste servicios en la empresa, y que sea transportado con medios de la empresa, devengará un plus en concepto de ayuda a transporte de 4,35 euros por día efectivo de trabajo.
- B) El personal que preste servicios en la empresa, y que no sea transportado con medios de la empresa, devengará un plus en concepto de ayuda a comedor de 4,35 euros por día efectivo de trabajo.
- C) El personal que preste servicios en la empresa, y que no sea transportado con medios de la empresa, devengará un plus en concepto de ayuda a comedor de 14,35 euros por día efectivo de trabajo.
- D) El personal que preste servicios en la empresa, y que no sea transportado con medios de la empresa, devengará un plus en concepto de ayuda a transporte de 14,35 euros por día efectivo de trabajo.

33. Para el personal adscrito al XVII Convenio Colectivo de Transformación Agraria SA (TRAGSA) ¿de cuántos días dispone al año para la asistencia a exámenes que permita la obtención de un título académico oficial?:

- A) Hasta un máximo de diez días al año.
- B) Hasta un máximo de doce días al año.
- C) Hasta un máximo de quince días al año.
- D) Hasta un máximo de veinte días al año.

34. Para el personal adscrito al XVII Convenio Colectivo de Transformación Agraria SA (TRAGSA) con al menos una antigüedad en la empresa de un año se reconoce la posibilidad de solicitar una excedencia voluntaria por un plazo:

- A) No menor a un año y no mayor a cinco años.
- B) No menor a seis meses y no mayor a cinco años.
- C) No menor a cuatro meses y no mayor a cinco años.
- D) No mayor a cinco años.

35. Según el manual de instrucciones y procedimientos, en los tablones de anuncios de los lugares y centros de trabajo se deberá disponer de la siguiente información, en materia de prevención de riesgos laborales (señale la respuesta incorrecta):

- A) Política preventiva de la SGISE. (Anexo XXII).
- B) Teléfonos de emergencia.
- C) Centros de asistencia sanitaria en caso de accidente.
- D) Política preventiva de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias (Anexo XXI).

- 36. Según el Manual de instrucciones y procedimientos, en las instrucciones del estatus ¿qué código se utiliza para indicar: “Al entrar de turno”?:**
- A) El código 1.
 - B) El código 2.
 - C) El código 3.
 - D) El código 4.
- 37. Según el Manual de instrucciones y procedimientos, en el anexo VI. Tipos de servicios ¿qué código correspondería utilizar para rellenar el parte correspondiente cuando una unidad actúa en un incendio agrícola?:**
- A) El 131.
 - B) El 132.
 - C) El 141.
 - D) El 142.
- 38. Según el Manual de instrucciones y procedimientos, ¿cuándo realizan la parada técnica las unidades terrestres de la provincia de Alicante en horario < RIESGO DIURNO?:**
- A) De las 13:00 h a las 14:00 h.
 - B) De las 13:30 h a las 14:30 h.
 - C) De las 14:00 h a las 15:00 h.
 - D) De las 14:30 h a las 15:30 h.
- 39. Según el Manual de instrucciones y procedimientos, la distribución de las unidades helitransportadas del SBF es:**
- A) 6 unidades en Valencia, 3 en Castellón y 2 en Alicante.
 - B) 4 unidades en Valencia, 2 en Castellón y 2 en Alicante.
 - C) 2 unidades en Valencia, 2 en Castellón y 2 en Alicante.
 - D) 2 unidades en Valencia, 1 en Castellón y 1 en Alicante.
- 40. SEÑALE LA INCORRECTA. Según el Manual de instrucciones y procedimientos, los objetivos del manual de formación física son:**
- A) Adaptar el entrenamiento a los requerimientos funcionales del puesto de trabajo.
 - B) Prevenir las lesiones.
 - C) Mejorar la aclimatación ante altas temperaturas.
 - D) Disminuir la capacidad aeróbica.

- 41. Según el Decreto 129/2018 “Reglamento Servicio de bomberos forestales” y en lo referente a zonas operativas, la participación en misiones internacionales. Qué respuesta es la correcta:**
- A) Se regulará mediante Decreto.
 - B) Se regulará mediante una Ley.
 - C) Se regulará mediante una instrucción de desarrollo.
 - D) En los casos de urgencia no es precisa ninguna regulación.
- 42. La Mesa de Coordinación del Servicio de Bomberos Forestales de la Comunitat Valenciana:**
- A) Es un órgano consultivo deliberante y de participación en esta materia.
 - B) Tiene exclusivamente funciones ejecutivas.
 - C) La mesa de coordinación sólo actúa a nivel nacional.
 - D) Tan sólo es de carácter técnico.
- 43. Señale la opción correcta. De acuerdo con el Decreto 129/2018, de 7 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento del Servicio de Bomberos Forestales de la Generalitat:**
- A) Se entiende por bases operativas las infraestructuras en el territorio de la Comunitat Valenciana que sirven de base a las diferentes unidades operativas del Servicio de Bomberos Forestales.
 - B) Se denomina operativo al conjunto de medios humanos, materiales y recursos del Instituto Valenciano de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, puestos a disposición de la emergencia, así como a los de otras administraciones públicas que se adscriban al mismo, de acuerdo con el procedimiento establecido en cada caso.
 - C) Se entenderá por vehículo auxiliar un vehículo todoterreno, destinado de manera preferente al transporte del personal y sus equipos y materiales de trabajo.
 - D) El Servicio de Bomberos Forestales es un servicio público esencial de intervención autonómico contemplado en los artículos 33 y 38 de la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de Protección Civil y Gestión de Emergencias.
- 44. Señale la opción correcta. De acuerdo con el Decreto 129/2018, de 7 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento del Servicio de Bomberos Forestales de la Generalitat, al Área de Intervención le corresponde entre otras funciones:**
- A) Asegurar todo lo relativo a las comunicaciones en el marco de lo establecido en los diferentes planes y procedimientos de emergencia.
 - B) Participar y colaborar en la elaboración e impartición del programa formativo anual del personal del Servicio de Bomberos Forestales.
 - C) Planificar y gestionar inventarios, calendarios de revisión y red de talleres para el óptimo funcionamiento del parque móvil de vehículos del servicio.
 - D) Realizar la propuesta de necesidades, planificación y distribución territorial de los recursos humanos y materiales.

45. Se consideran recursos del operativo del Servicio de Bomberos Forestales de la Generalitat:

- A) Vehículos autobomba.
- B) Maquinaria pesada.
- C) Medios aéreos.
- D) Red de comunicaciones.

46.Cuál de estas afirmaciones es correcta respecto de la Mesa de Coordinación del Servicio de Bomberos Forestales de la Comunitat Valenciana:

- A) Son vocales hasta dos personas designadas por las organizaciones sindicales más representativas.
- B) La vicepresidencia la ostentará la persona titular de la Gerencia de la SGISE con voz y voto, o en su ausencia o por delegación, la persona titular de la Dirección Operativa.
- C) La vicepresidencia la ostentará la persona titular de la Gerencia de la SGISE con voz y voto, o en su ausencia o por delegación la persona que ejerza la jefatura del servicio competente en extinción de incendios forestales.
- D) Cuatro personas son designadas por quien ejerce la presidencia de la Mesa entre el personal de la SGISE.

47. Señale la opción correcta:

- A) El Servicio de Bomberos Forestales tiene la consideración de agencia integrada en el catálogo de servicios incluidos en el Sistema Integrado de Gestión de Emergencias 1.1.2 de la Comunitat Valenciana.
- B) El Servicio de Bomberos Forestales tiene la consideración de sociedad integrada en el catálogo de servicios incluidos en el Sistema Integrado de Gestión de Emergencias 1.1.2 de la Comunitat Valenciana.
- C) El Servicio de Bomberos Forestales tiene la consideración de subdirección integrada en la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.
- D) Las respuestas A) y C) son correctas.

48. Señale la opción correcta:

- A) La jefatura del Servicio de Bomberos Forestales será ejercida por la persona titular del servicio competente en extinción de incendios forestales del departamento de la Generalitat competente en la materia, le corresponde la ejecución y cumplimiento de las competencias en este ámbito, el mando ordinario del Servicio de Bomberos Forestales y la coordinación y más alta inspección de sus dotaciones e instalaciones.
- B) La dirección del Servicio de Bomberos Forestales será ejercida por la persona titular de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuestas a las Emergencias o del departamento de la Generalitat competente en materia de emergencias, a quien corresponde la ejecución y cumplimiento de las competencias en este ámbito, el mando ordinario del Servicio de Bomberos Forestales y la coordinación y más alta inspección de sus dotaciones e instalaciones.
- C) La jefatura del Servicio de Bomberos Forestales será ejercida por la persona titular del servicio competente en emergencias del departamento de la Generalitat competente en la materia, le corresponde la ejecución y cumplimiento de las competencias en este ámbito, el mando ordinario del Servicio de Bomberos Forestales y la coordinación y más alta inspección de sus dotaciones e instalaciones.
- D) La jefatura del Servicio de Bomberos Forestales será ejercida por la persona titular del servicio competente en seguridad pública del departamento de la Generalitat competente en la materia, le corresponde la ejecución y cumplimiento de las competencias en este ámbito, el mando ordinario del Servicio de Bomberos Forestales y la coordinación y más alta inspección de sus dotaciones e instalaciones.

49. ¿Cuándo entró en vigor el Decreto 220/2014, de 12 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Administración Electrónica de la Comunitat Valenciana?:

- A) Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.
- B) Este decreto entrará en vigor a los diez días siguientes al de su publicación en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.
- C) Este decreto entrará en vigor a los veinte días siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.
- D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

- 50. Según el art. 86 del Decreto 220/2014, de 12 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Administración Electrónica de la Comunitat Valenciana, relativo a Tecnologías y estándares utilizados en la PAI, señale la respuesta correcta:**
- A) Las tecnologías utilizadas para las verificaciones se implementarán de acuerdo con estándares abiertos e interoperables, según lo establecido en el Esquema Nacional de Interoperabilidad.
 - B) Las verificaciones de información se podrán implementar a través de servicios web, que, como conjunto de protocolos y estándares abiertos sobre los que desarrollar estructuras de datos específicas para cada tipo de verificación, incorporarán los mecanismos de seguridad necesarios para la comunicación.
 - C) Mediante resolución del órgano directivo con competencias horizontales en materia de administración electrónica se definirán las características técnicas de los servicios web implementados.
 - D) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 51. ¿En qué título de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se regula el derecho al olvido en búsquedas de Internet? Señale la respuesta correcta:**
- A) Título IX.
 - B) Título X.
 - C) Título XI.
 - D) Título XII.
- 52. ¿En qué título de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se regula el derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral? Señale la respuesta correcta:**
- A) Título VII.
 - B) Título X.
 - C) Título VIII.
 - D) Título IX.
- 53. ¿Cuántas disposiciones adicionales tiene la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales? Señale la respuesta correcta:**
- A) 21 disposiciones adicionales.
 - B) 22 disposiciones adicionales.
 - C) 23 disposiciones adicionales.
 - D) 24 disposiciones adicionales.

- 54. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales establece respecto al deber de confidencialidad:**
- A) Están sujetos al deber de confidencialidad los encargados del tratamiento.
 - B) Están sujetos al deber de confidencialidad los responsables y encargados del tratamiento de datos.
 - C) Están sujetos al deber de confidencialidad los responsables y encargados del tratamiento y todas las personas que intervengan en cualquier fase del tratamiento.
 - D) Están sujetos al deber de confidencialidad los responsables del tratamiento.
- 55. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales establece que el solo consentimiento del afectado no bastará para levantar la prohibición del tratamiento de datos cuya finalidad principal sea identificar:**
- A) Su ideología.
 - B) Religión.
 - C) Afiliación sindical.
 - D) Todas las respuestas son correctas.
- 56. Según lo establecido en la disposición derogatoria única de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, señale la respuesta correcta:**
- A) Sin perjuicio de lo previsto en la disposición adicional decimocuarta y en la disposición transitoria cuarta, queda derogada la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.
 - B) Queda derogado el Real Decreto-ley 5/2018, de 27 de julio, de medidas urgentes para la adaptación del Derecho español a la normativa de la Unión Europea en materia de protección de datos.
 - C) Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango contradigan, se opongan, o resulten incompatibles con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 y en la presente ley orgánica.
 - D) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 57. Señale la opción correcta:**
- A) La SGISE no es sujeto obligado a la publicidad activa de la Ley 1/2022 de 13 de abril, de la Generalitat, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana.
 - B) Los entes del sector público instrumental no deben publicar información relativa a contratos al no estar sujetos a la ley de contratos del sector público de la Generalitat.
 - C) Los entes del sector público instrumental publicarán información sobre los convenios de colaboración y los contratos-programa suscritos, contengan o no obligaciones económicas para las partes.
 - D) Cuando no sea posible publicar los encargos de gestión y los encargos a medios propios en su integridad por razones de confidencialidad, el ente no lo publicará.

58. En el ámbito de la información solicitada por la ciudadanía en el ámbito de la administración de la Generalitat y su sector público se tiene que publicar:

- A) Las resoluciones de derecho de acceso a la información pública.
- B) La información solicitada con mayor frecuencia al amparo de derecho de acceso a la información pública.
- C) Los datos estadísticos sobre la información más consultada en el Portal de Transparencia de la Generalitat.
- D) Todas las respuestas son correctas.

59. Señala la respuesta correcta:

- A) Las campañas de publicidad y promoción institucional están excluidas de la obligación de publicidad activa.
- B) Solo la promoción institucional queda excluida de la obligación de publicidad activa.
- C) Solo las campañas de publicidad institucional están excluidas de la obligación de publicidad activa.
- D) Se debe publicar información relativa a todas las campañas de publicidad y de promoción institucional y su coste.

60. La información que hay que publicar sobre las subvenciones y ayudas públicas deben incluir, como mínimo:

- A) Un resumen del contenido de la convocatoria de ayudas y subvenciones.
- B) Información estadística sobre el importe global y el porcentaje en volumen presupuestario de las subvenciones concedidas de forma directa y de las concedidas previa convocatoria pública.
- C) Todos los gastos efectuados en concepto de ayudas o subvenciones para todos los colectivos.
- D) Ninguna respuesta es correcta.

PREGUNTAS DE RESERVA:

- 61. De acuerdo con lo que indica el Manual de instrucciones y procedimientos de la SGISE, y según lo que establece la legislación de emergencias, ¿frente a cuál de estos riesgos NO se elaborará Plan Especial en el ámbito de la Comunitat Valenciana?:**
- A) Riesgo de incendios forestales.
 - B) Riesgo de nevadas.
 - C) Riesgo de inundaciones.
 - D) Riesgo de accidentes en el transporte de mercancías peligrosas por carretera o ferrocarril.
- 62. Según el Manual de instrucciones y procedimientos, qué documento debe ser presentado físicamente en el centro asistencial por la persona accidentada:**
- A) Cuestionario de accidente/incidente de trabajo.
 - B) Documento de solicitud de asistencia sanitaria.
 - C) Parte de investigación de accidente.
 - D) Parte diario.
- 63. Según el Manual de instrucciones y procedimientos, ante la posibilidad de anular un cambio de turno entre trabajadores/as de la misma unidad ¿con qué antelación mínima deben presentar la solicitud?:**
- A) Tres días de antelación.
 - B) Cinco días de antelación.
 - C) Dos días de antelación.
 - D) Una semana de antelación.

